

Reg. n. 832

A

ESECUZIONE IMMEDIATA



COMUNE DI ROCCAPALUMBA

(Città Metropolitana di Palermo)
Via L. Avellone n. 34 - 90020 - Roccapalumba (PA)
protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 83 del Reg. Gen
Data 29 NOV. 2018

OGGETTO: Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario e proroga sino al 31/12/2020 dei 60 contratti a tempo determinato e parziale di cui all'art. 3 comma 6 della l.r. 27/2016.

L'ANNO DUEMILADICIOOTTO		Presenti	Assenti
Il giorno	<u>ventinove</u>		
del mese di	<u>Novembre</u>		
alle ore	<u>16,15</u>		
si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei sigg.:			
1. GIORDANO Rosamaria	SINDACO	*	
2. SPADAFORA Giovanni B.	VICE SINDACO	*	
3. RIZZO Veronica	ASSESSORE	*	
4. CUTTITTA Francesco	ASSESSORE		*
Con la partecipazione del Segretario generale dott. Salvatore GAETANI LISEO			

SOGGETTO PROPONENTE

Settore _____
 Ufficio _____
 Data _____
 IL RESPONSABILE _____
 F.to _____
 ORGANO POLITICO G.C.
 Data 29 NOV. 2018
 IL SINDACO / L'ASSESSORE
 Il Sindaco
 F.to Dott.ssa Rosamaria Giordano
 L'UFFICIO REDIGENTE
 Il Responsabile del Servizio
 Affari Generali
 F.to La Barbara Giuseppe

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Parere in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE**
(attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa)
29 NOV. 2018

Addi _____
Il Responsabile del settore F.to Il Segretario Generale
Dott. Gaetani Liseo Salvatore

Parere in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**
 FAVOREVOLE NON DOVUTO

Addi 29 NOV. 2018
Il Resp. del servizio finanziario F.to Il Segretario Generale
Dott. Gaetani Liseo Salvatore

46

COMUNE DI ROCCAPALUMBA
Città Metropolitana di Palermo

SERVIZIO N. 1
UFFICIO PERSONALE

Su indicazione dell'Amministrazione viene predisposta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario e proroga sino al 31 dicembre 2020 dei 60 contratti a tempo determinato e parziale di cui all'art. 3 comma 6, della legge regionale n. 27/2016.

PREMESSO:

- che ai sensi dell'art. 51- commi 2 e 3- della legge 142/1990, come recepita dalla legge regionale 48/1991 e successive modifiche, competono all'esecutivo poteri di indirizzo e di controllo, mentre ai dirigenti, tra le altre cose, sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti;

-che l'art.2 del vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con atto della Giunta comunale n.176 del 21 novembre 2011), al comma 2, stabilisce che tra criteri che informano lo stesso e che dovranno ispirare l'esercizio dell'attività di organizzazione all'interno dell'Ente, c'è la distinzione tra responsabilità di indirizzo politico programmatico e controllo spettanti agli organi di direzione politica e tra attività di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria attribuite ai responsabili di posizione organizzativa;

-che l'art. 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai commi 1 e 2, dispone:

- "1. Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti...";
- "2. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.";

VERIFICATO che la materia in oggetto, in mancanza di disposizioni contenute in atti di programmazione generale (bilancio di previsione, documento unico di programmazione, piano esecutivo di gestione ecc..) non può essere affrontata e risolta autonomamente e in modo legittimo con l'assunzione di atti tipici di competenza dell'ufficio, non preceduti da atti di indirizzo o da atti cui l'assunzione per legge è demandata agli organi politici;

CONSIDERATO che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

DATO ATTO che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. f) dello Statuto della Regione Siciliana n. 60 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, giusta l'elenco allegato alla presente, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della legge regionale n.5/2014;

DATO ATTO, che con la deliberazione della Giunta comunale n. 104/2017 sono stati prorogati al 31 dicembre 2018 n. 61 rapporti di lavoro a tempo determinato e part-time per n. 21 ore settimanali e che, con determinazione dirigenziale n. 521 del 23 ottobre 2018 reg. gen. si è

preso atto delle dimissioni volontarie del dipendente Catalano Donato con decorrenza dal 20 ottobre 2018, risultando, pertanto, alla data odierna, in servizio presso l'Ente, come su specificato n. 60 unità lavorative;

VISTO l'art. 20 del decreto legislativo n.75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23 novembre 2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato nonché, la circolare della Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, decreto 8 maggio 2018 "Linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche ;

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 cit., tra i quali non rientrano i lavoratori socialmente utili (cfr. Corte Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia, delibera n. 327/2017);

DATO ATTO, in particolare, che l'art. 20, comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso, quindi anche i soggetti titolari di collaborazioni coordinate e continuative;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

RICHIAMATA la legge regionale 29 dicembre 2016, n.27, contenente "disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della legge regionale 5/2014, ai comuni "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti";

RITENUTO, pertanto, di poter emanare atto di indirizzo per avviare le procedure di cui all'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, nell'anno 2019, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di

sostenere a regime –acquisendo sul punto apposita certificazione da parte dell’Organo di revisione - la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio ove ci si dovesse avvalere della facoltà, pure prevista dall’art. 3, comma 1, della legge regionale n.27/2016 oltre che dall’art. 20, comma 3, del decreto legislativo n.75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;

DATO ATTO che –secondo le indicazioni della circolare n. 3/2017- *“è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall’articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all’an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità”* con particolare riguardo alle “modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate di cui all’art. 20, comma 2;

RITENUTO, pertanto, necessario impartire puntuali direttive politiche al responsabile di settore, competente in materia di personale, finalizzate all’avvio formale delle procedure per superare il precariato con i soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e *part time* in servizio presso il Comune di Roccapalumba nel biennio 2018/2020, avviando una puntuale attività ricognitoria, di concerto con la ragioneria ed i responsabili anche ai fini dell’art. 33 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che – tenendo conto dell’attuale dotazione organica e del fabbisogni di personale programmati in coerenza con gli obiettivi strategici ed il piano della performance indichi:

- 1) la sussistenza in capo al Comune di Roccapalumba dei requisiti e presupposti previsti dall’art. 20 del decreto legislativo 75/2017 e dall’art. 3 della legge regionale 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
- 2) l’elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 del decreto legislativo 75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, ed attestandone l’inserimento nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1 della legge regionale n. 5/2014 e s.m.i.;
- 3) l’individuazione della capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, con l’indicazione della quota di capacità assunzionale che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario e della quota destinata al reclutamento speciale a regime di cui all’art. 35, comma 3-bis, del decreto legislativo n.165/2001;
- 4) l’indicazione delle risorse assunzionali aggiuntive previste dall’art. 3, comma 1 della legge regionale n.27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell’art. 20 del decreto legislativo n.75/2017, che possono essere destinate ferma restando l’acquisizione della certificazione da parte dell’Organo di revisione- al reclutamento speciale dei precari di cui al superiore punto 2);
- 5) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l’indicazione di eventuale regime orario *part-time* che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, che possono essere stipulati, ed il tempo di attuazione e conclusione del piano straordinario, compatibile con gli strumenti del ciclo di bilancio;
- 6) le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento, e i criteri di svolgimento delle procedure proposte, nell’ipotesi in cui il piano ipotizzi una applicazione parziale rispetto ai soggetti in astratto in possesso dei requisiti;

PRESO ATTO che gli enti territoriali ricompresi nel territorio della Regione siciliana:

-possono applicare i commi 1 e 2, dell’art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017 elevando ulteriormente i limiti finanziari per l’assunzione a tempo indeterminato ivi previste anche mediante l’utilizzo delle risorse appositamente individuate con legge regionale della medesima Regione che assicura la compatibilità dell’intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica, derivanti da misure di razionalizzazione e revisione della spesa certificate dagli organi di controllo interno;

-ai fini del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, gli enti territoriali in questione calcolano la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla Regione;

DATO ATTO che il quadro normativo regionale consente la proroga dei contratti in corso e garantisce la copertura finanziaria dell'onere derivante per effetto delle previsioni di cui all'art. 3, della legge regionale n. 27/2016 e successive modifiche ed integrazioni;

CONSIDERATO che permangono il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati con l'utilizzo delle 60 unità di personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente;

RITENUTO pertanto disporre la proroga, ai sensi della normativa sopra richiamata e della legge regionale n. 27/2016, senza soluzione di continuità, dei 60 rapporti di lavoro a tempo determinato, di cui all'elenco allegato (allegato A), in essere presso questo Ente sino al 31 dicembre 2020;

DATO ATTO che la presente proroga avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza al 31 dicembre 2018 con oneri in parte a carico della Regione Siciliana in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa regionale fatta salva ogni modifica e/o integrazione alla presente delibera che si rendesse necessaria in relazione all'emanazione successiva di norme in materia da parte della Regione Siciliana;

VISTO l'art. 26, commi 6 e 7, della legge regionale n. 8/2018 che testualmente recitano:

*6. Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lett. b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part time, per un numero di ore non inferiore a quelle in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del medesimo decreto legislativo, **Interamente riservate ai medesimi.***

7. Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella regione siciliana";

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con tto di Giunta comunale n.176/2011;

VISTO lo Statuto comunale vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

S I P R O P O N E

- 1- **di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale n.10/1991 e successive modifiche, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

- 2- **di dare formale avvio**, di conseguenza, alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 26, comma 6, della legge regionale n. 8/2018;
- 3- **di autorizzare** il responsabile del settore 1 " economico finanziario e risorse umane" ad avviare le procedure per il superamento del precariato nel Comune di Roccapalumba tramite l'istruttoria di un atto Interno da sottoporre alla Giunta comunale, per l'avvio del confronto con le organizzazioni sindacali, finalizzato ad individuare le professionalità da reclutare -in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 - secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del decreto legislativo n.75/2017 e all'art. 3, della legge regionale n. 27/2016 su cui acquisire la certificazione dell'organo di revisione economico-finanziaria ;
- 4- **la stesura** del documento di cui al superiore punto 3) ed il suo contenuto debbono tenere conto ed evidenziare:
 - a) la sussistenza in capo al Comune di Roccapalumba dei requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del decreto legislativo n.75/2017 e dall'art. 3 della legge regionale n.27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
 - b) l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del decreto legislativo n.75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, ed attestandone l'inserimento nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n.5/2014 e successive modifiche;
 - c) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l'indicazione del regime orario part-time che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, che possono essere stipulati, ed il tempo di attuazione e conclusione del piano straordinario, compatibile con gli strumenti del ciclo di bilancio;
- 5- **di dare atto** che permangono il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati con l'utilizzo delle 60 unità di personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente;
- 6- **di disporre** per le motivazioni riportate in narrativa e qui integralmente richiamate la proroga, senza soluzione di continuità, dei 60 rapporti di lavoro a tempo determinato, di cui all'elenco allegato (allegato A), in essere presso questo Ente, sino al 31 dicembre 2020 ai sensi della normativa sopra richiamata e della legge regionale n. 27/2016 e successive modifiche ed integrazioni nelle more di concludere le procedure di stabilizzazione;
- 7- **di dare atto** che la presente proroga avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza al 31 dicembre 2018 con oneri in parte a carico della Regione Siciliana e in parte a carico del bilancio comunale in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa regionale (considerato che alla data del 31 dicembre 2015 i contratti in parola erano articolati in n. 61 a 21 ore settimanali, allo stato le somme a carico dell'Ente consisterebbero in quelle per gli adeguamenti contrattuali);
- 8- **di trasmettere** il presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del CCNL relativo al comparto funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, alla RSU e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del suddetto CCNL;
- 9- **di trasmettere** altresì il presente atto all'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica e all'Assessorato regionale del lavoro;
- 10- **di fare salva** ogni modifica e/o integrazione alla presente delibera che si rendesse necessaria in relazione all'emanazione successiva di norme in materia da parte della Regione siciliana;
- 11- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2 della legge regionale n. 44/91;

L'UFF. REDIGENTE
F.to G. La Barbera

F.to
IL SINDACO
Dott.ssa Rosamaria Giordano

COMUNE DI ROCCAPALUMBA
Città Metropolitana di Palermo

OGGETTO: Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario e proroga sino al 31 dicembre 2020 del 60 contratti a tempo determinato e parziale di cui all'art. 3 comma 6, della legge regionale n. 27/2016.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione come riportata nella prima parte del presente verbale;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n.48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 200, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali" ;

VISTO lo Statuto comunale vigente;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dal responsabile del settore 1, segretario generale, dott. Salvatore Gaetani Liseo;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dal responsabile del settore 1, segretario generale dott. Salvatore Gaetani Liseo;

CON votazione palese ed unanime;

TUTTO ciò premesso e considerato;

DELIBERA

1-di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

SUCCESSIVAMENTE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

CON votazione palese ed unanime;

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il presente verbale di deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 1 allegati.
Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Rosamaria GIORDANO

L'Assessore anziano
F.to ~~Francesco CITTITA~~
r. RIZZO

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO

Dalla Residenza Municipale, _____

Il segretario generale
Salv. GAETANI LISEO

Copia del presente verbale di deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio informatico il _____
n. _____ reg. pubbl. e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE
F.to Bernardo G. SCANIO

Copia del presente verbale di deliberazione è stata defissa dall'Albo pretorio informatico il _____, senza
opposizioni.

IL MESSO COMUNALE
F.to Bernardo G. SCANIO

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. n. _____ del

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

Estratto del presente verbale di deliberazione è stato pubblicato sul sito ufficiale del Comune ai sensi della legge
regionale 26 giugno 2015, n. 11 in data _____

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

Su conforme attestazione del responsabile del sito internet

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29 NOV. 2018

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della legge regionale
n. 44/1991.

perché dichiarata immediatamente esecutiva, art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991.

Dalla Residenza Municipale, 29 NOV. 2018

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ Reg. Pubbl.

Il sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del Messo, certifica che copia del presente verbale di
deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico il giorno _____ e vi è rimasta per 15
giorni consecutivi e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario generale
F.to Salv. GAETANI LISEO

COMUNE DI ROCCAPALUMBA



ALLEGATO "A"
 DELIBERAZIONE
 G.C. N. 23/20
 Il Segretario Generale
 Dott. Gaetano Lisa Salva

Comma 7, legge regionale n. 5/2014)

num	COGNOME	NOME		LUOGO NAS	DATA	Bacini	CAT	PROVINCIA
1	ALESSANDRA	CALOGERA	F	GERMANIA	06/05/1970	x		
2	BARONE	FRANCESCO	M	PALERMO	10/05/1971	x	B	
3	BARONE	MARIA	F	ROCCAPALUMBA	13/07/1964	x	B	
4	BIONDOLILLO	SERAFINA	F	ROCCAPALUMBA	03/11/1972	x	B	
5	BONANNO	FABIO	M	PALERMO	16/01/1969	x	C	
6	BONANNO	FRANCESCO	M	ROCCAPALUMBA	14/03/1967	x	C	
7	BONANNO	SALVATORE	M	PALERMO	23/12/1964	x	C	
8	CAIRONE	ANDREA	M	ROCCAPALUMBA	10/06/1969	x	B	
9	CAIRONE	LUCIA	F	ROCCAPALUMBA	03/08/1964	x	C	
10	CHIMENTI	ROSA	F	ROCCAPALUMBA	31/12/1968	x	B	
11	CIRRINCIONE	GIUSEPPINA	F	ALIA	15/11/1969	x	B	
12	CIRRINCIONE	GIUSEPPINA	F	PALERMO	12/06/1970	x	B	
13	CIRRINCIONE	SANTO	M	PALERMO	28/05/1966	x	B	
14	COSTA	GENOVEFFA	F	LERCARA FRIDDI	28/02/1968	x	C	
15	CURIONE	ROSA	F	COLLESANO	13/04/1956	x	C	
16	DI CHIARA	GIUSEPPA	F	PALERMO	14/11/1966	x	B	
17	DI SPARTI	FLUPPA	F	GERMANIA	29/09/1969	x	B	
18	DI SPARTI	NUNZIA	F	ROCCAPALUMBA	26/05/1970	x	B	
19	DI SPARTI	ROSALIA	F	ROCCAPALUMBA	23/08/1965	x	B	
20	DI SPARTI	SALVATORE	M	ROCCAPALUMBA	25/09/1970	x	B	
21	DI SPARTI	SALVATORE S	M	BAGHERIA	08/08/1970	x	C	
22	DI SPARTI	SAVERIO	M	PALERMO	11/04/1967	x	C	
23	FERLANTE	EMILIO	M	ROCCAPALUMBA	17/08/1964	x	A	
24	GATTANO	ROSALIA	F	ROCCAPALUMBA	06/09/1967	x	B	
25	GRIFO'	GIUSEPPE	M	ROCCAPALUMBA	09/12/1966	x	B	
26	GRIFO'	SALVATORE	M	ROCCAPALUMBA	25/05/1964	x	A	
27	GUERCIO	GIUSEPPA	F	FRANCAVILLA DI SIC	20/06/1964	x	B	
28	GUERCIO	LUCIANO	M	ROCCAPALUMBA	02/10/1967	x	B	
29	IMPELLITTERI	EMANUELA	F	PALERMO	12/09/1970	x	B	
30	LO MONTE	VINCENZA	F	ROCCAPALUMBA	24/03/1964	x	C	
31	LO SCIUTO	ANTONINA	F	ROCCAPALUMBA	21/11/1961	x	B	
32	LO SCIUTO	GABRIELLA	F	ROCCAPALUMBA	30/12/1971	x	B	
33	MACALUSO	MARIA	F	LERCARA FRIDDI	22/05/1964	x	C	
34	MERLINO	ANGELO	M	ROCCAPALUMBA	31/10/1970	x	B	
35	MESSINA	ANTONINA	F	PALERMO	16/08/1969	x	C	
36	MISTRETTA	DOMENICO	M	PALERMO	26/02/1968	x	C	
37	MISTRETTA	FRANCESCO	M	ROCCAPALUMBA	03/12/1963	x	C	
38	MODICA	NUNZIA	F	ROCCAPALUMBA	28/10/1965	x	C	
39	NICOSIA	FRANCESCO	M	ROCCAPALUMBA	25/09/1963	x	B	
40	PATTI	MARIA GRAZIA	F	PALERMO	25/11/1962	x	C	
41	PRAVATA'	CONCETTA	F	ROMA	26/07/1970	x	C	
42	PRAVATA'	MARIA	F	PALERMO	17/08/1973	x	B	
43	PRAVATA'	VINCENZA	F	ROCCAPALUMBA	30/04/1970	x	B	
44	PROVENZANO	ENZA	F	PALERMO	03/01/1971	x	A	
45	QUFRINO	ROSANNA	F	PALERMO	11/07/1970	x	B	
46	RIBAUDO	MIRELLA	F	ENNA	23/03/1969	x	C	
47	RILI	GIOVANNI	M	ROCCAPALUMBA	06/07/1968	x	B	
48	RIZZO	ANTONINO	M	ROCCAPALUMBA	13/07/1962	x	B	
49	RIZZO	ROSALBA	F	ROCCAPALUMBA	29/07/1965	x	C	
50	ROMANO	LEONARDA	F	PALERMO	27/08/1967	x	B	
51	ROMANO	MARIA	F	GERMANIA	22/01/1968	x	C	
52	SANZONE	SALVATORE	M	ROCCAPALUMBA	29/01/1968	x	B	
53	SANZONE	SALVATORE	M	ROCCAPALUMBA	09/05/1971	x	B	
54	SCANIO	BERNARDO GIUSEPPE	M	ROCCAPALUMBA	19/03/1970	x	C	
55	SPAMPINATO	GIUSEPPE	M	ROCCAPALUMBA	31/10/1971	x	A	
56	SPAMPINATO	PAOLO	M	ROCCAPALUMBA	24/10/1970	x	B	
57	TRAMAGLINO	RICCARDO	M	ROCCAPALUMBA	30/11/1966	x	B	
58	TRIZZA	PIETRA	F	ROCCAPALUMBA	31/01/1964	x	B	
59	TUZZOLINO	MARIA	F	ROCCAPALUMBA	25/05/1962	x	C	
60	VENTO	GRAZIA	F	ROCCAPALUMBA	02/03/1964	x	B	