



**COMUNE DI ROCCAPALUMBA**  
**- Città Metropolitana di Palermo -**  
**SETTORE 1**  
**UFFICIO PERSONALE**  
**VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE**  
**N. 2 DEL 06.06.2017**

In data 06.06.2017 alle ore 16,00 presso il Comune di Roccapalumba (PA) giusta nota di convocazione prot. n. 6301 del 31.05.2017 ad oggetto la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 si è riunita la delegazione trattante dell'Ente:

Sono presenti:

**Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica** dr. Schembri dr. Gerlando  
Segretario generale

Il resp. del settore 1 sindaco geom. Rosa Guglielmo

Il resp. del settore 2 geom. Di Chiara Antonino

**Il rappresentante Territoriale** O. S. CISL- FP Badami Salvatore

**La Rappresentanza sindacale unitaria nelle persone dei sigg:**

Messina Antonina

Balsano Saverio

Tramaglino Riccardo

**PREMESSO che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n.79 del 22.09.2016 è stato preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- in data 14.03.2017 è stato raggiunto l'accordo per la destinazione del FES anno 2016;
- con deliberazione n. 39 del 26.05.2017 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI 2016;
- Visto il parere favorevole espresso dal Revisore unico dei conti in data 09.05.2017 di cui alla deliberazione di G.C. n. 39 del 26.05.2017;
- Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria firmata dall' ing. Bonsignore Daniela responsabile del settore 3, n data 05.05.2017, allegata alla citata deliberazione di G.C. n. 39/2017;

**PRESO ATTO** che, il revisore dei conti, con nota prot. n. 3726 del 29.03.2017, ha mosso dei rilievi sull'ipotesi di contratto e sulla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria perché mancante del Piano della performance, e quindi i compensi incentivanti non potrebbero essere erogati. Il servizio finanziario, dopo aver chiesto una consulenza giuridica al segretario comunale sulla possibilità di erogare le indennità in assenza del summenzionato Piano è giunto alla conclusione di extrapolare i compensi incentivanti alla produttività ratificando ciò all'atto della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato.

La delegazione trattante, in merito all'erogazione del salario accessorio afferente alla produttività ammontante ad €. 4.443,12, tenuto conto che per la liquidazione dello stesso necessitano criteri oggettivi di valutazione del personale facendo riferimento alle schede valutative di cui al contratto decentrato integrativo, stabilisce che il Presidente della delegazione trattante si faccia carico di sollecitare i responsabili dei settori al fine di approntare la valutazione del personale per l'anno 2016,

Tanto premesso, i presenti sottoscrivono il presente CCDI per l'anno 2016 concordando di destinare le risorse decentrate per l'anno 2016 così come segue:



# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016

## ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Roccapalumba a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 15, comma 1, del CCNL 1.4.1999 e s.m.i. e dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, in conformità alle previsioni del CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali e del precedente contratto decentrato integrativo stipulato tra le parti, in quanto non superato dalla legge e dalla contrattazione di livello superiore.

Nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse ai sensi degli art. 4 del CCNL 22.01.2004 ha validità solo per l'anno 2016.

## ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Nel rispetto del sistema delle fonti giuridiche che disciplinano i rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, con particolare riferimento alle disposizioni di seguito riportate:

*"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze e' fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva. Le disposizioni del presente comma trovano applicazione a decorrere dai contratti sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (art. 40 comma 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.)*

*"I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 5, e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 4 comma 5 CCNL 1.4.1999);*

le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge e con gli istituti dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ART. 3**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno **2016** risulta così costituito:

**RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2016**

|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>CONTRATTO</b><br><b>01/04/99</b>                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |
| ART. 15 C.1. lett.a                                                                            | Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lettera b), c) d) e),                                                                                                                                                                               | <b>€. 44.652,86</b> |
| ART. 15 C.1. lett.g                                                                            | Led Risorse destinate al led con maturazione fino al 31/12/1998 in base alle percentuali del ccnl 16/07/1996, ma destinate prioritariamente a garantire la continuità dei pagamenti degli ex led attualmente trasformati in posizione di sviluppo | €. 9.560,03         |
| ART. 15 C.1. lett.j                                                                            | 0.52% del monte salario 1997                                                                                                                                                                                                                      | €. 3.280,88         |
| ART. 4 c. 1 CCNL 14/09/2000                                                                    | Integrazione dell'1,1% monte salario anno 1999                                                                                                                                                                                                    | €. 6.568,90         |
| ART. 4 c. 2 CCNL 14/09/2000                                                                    | Retribuzione di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio dal 01/01/2000                                                                                                                                                     | €. 12.204,35        |
|                                                                                                | <b>TOTALI</b>                                                                                                                                                                                                                                     | <b>€ 76.267,02</b>  |
| Art. 32 C1 C.C.N.L. 22/01/2004                                                                 | Integrazione dell'0,62% monte salari 2001 (decorrenza 01/01/2003) risorse aziendali                                                                                                                                                               | €. 3.850,00         |
| Art. 32 C2 C.C.N.L. 22/01/2004                                                                 | Integrazione dell'0,62% monte salari 2001 (decorrenza 01/01/2003) risorse aziendali –i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001                                                                                                        | €. 3.104,76         |
| Dichiaraz. Congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 e dichiaraz. Congiunta n. 4 del CCNL 09/05/2006 | Diff.za per incremento stipendiale personale collocato nelle posizioni del sistema di riclassif. (PEO)<br>Calcolo sul personale in servizio al 31/12/2015                                                                                         | € 2.200,00          |
|                                                                                                | <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                     | <b>€. 85.421,78</b> |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>A DETRARRE</b> | Risorse destinate al pagamento della indennità di comparto al 31/12/2015                                                                                                                                                                                                                                                                  | € 8.278,56                    |
| <b>A DETRARRE</b> | Importi per progressione orizzontale e led fino al 31/12/2015                                                                                                                                                                                                                                                                             | € 32.298,52                   |
| <b>A DETRARRE</b> | Reinquad. VV.UU dal 5° alla VI° qualifica ccnl 31/03/99 € 73,86<br>Fondo Personale A.T.A. trasferito sal. acc. Media ultimi 3 anni € 1352,67<br>Fondo personale N.U. trasferito coinres media ultimi 3 anni € 743,30<br>Decurtaz. Salario access. Per n. 3 dip. Incaricati di P.O. € 5.570,00                                             | € 7.739,83                    |
| <b>A DETRARRE</b> | Riduzione fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio somma consolidata parte fissa € 11.944,94 - variabile € 1.143,42 - <i>Giusta circolare RGS N. 20 /2015</i><br><br>ART. 1 comma 236 della legge 08/2015 decurtazione per il personale cessato Circolare n. 12 del 22/03/2016 del MEF (% 2.70 SU 73.631) | € 13.088,36<br><br>€ 1.988,04 |
|                   | <b>TOTALE 1 FONDO DISPONIBILE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>€ 22.028,47</b>            |

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

#### RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016

| CONTRATTO                                 | DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                     | IMPORTO 2016 |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| CCNL 01/04/1999<br>Art. 15 C. 1 lett. D)  | Art. 15 comma 1 - lettera d) risorse per sponsorizzazioni                                                                                                                                                                       |              |
| CCNL 01/04/1999<br>Art. 15 C. 1 lett. E)  | risorse economie da part-time                                                                                                                                                                                                   |              |
| CCNL 01/04/1999<br>Art. 15 com. 1 lett. K | Come da art. 4 comma 3 ccnl 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (L.R. 12 novembre 1996 n. 41 art. 16 il 4% trasferimenti Regionali) | € 0          |
|                                           | Proventi progettazione e ex art. 93 D Lgs. N. 163/2006 e s.m.i. (Part. Giro)                                                                                                                                                    | € 5.850,00   |
|                                           | Istat. Censimenti -(Part. Giro)                                                                                                                                                                                                 | €.           |
|                                           | Indennità di Vigilanza a carico della regione per il personale P.M. (Partita di giro)                                                                                                                                           | € 3.155,00   |
|                                           | Quota dovuta dallo stato per l'esercizio delle competenze previste D.lgs n.30/2007 (attività di servizio demografico su diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea Legge 244/2007-PART. GIRO)                       |              |

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                | Incentivo per recupero Ici                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | €.                       |
|                                                | Incentivo bonus luce e gas "SGATE" –(Part. Giro)                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | €. 1.211,00              |
| CCNL 01/04/1999<br>Art. 15 com. 1 lett.a)      | Risorse economiche da part-time                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | €.                       |
| CCNL 01/04/1999<br>Art. 15 Comma 2 e 4         | Integrazione risorse fino al 1.2% del monte salari 1997                                                                                                                                                                                                                                                                                               | €.                       |
| CCNL 01/04/1999<br>Art. 15 Comma 5             | Integrazione risorse derivante da incremento dei servizi e delle attività<br>( Risorse per il personale. a tempo determinato)                                                                                                                                                                                                                         | €.                       |
| CCNL 14/09/2000<br>Art.54                      | Risorse provenienti dalle notifiche effettuate dai messi comunali                                                                                                                                                                                                                                                                                     | €.                       |
| Dichiarz. Congiunta n.<br>6<br>Ccnl 22/01/2004 | Integrazione per il finanziamento delle prestazioni aggiuntive o applicazione istituti del salario accessorio per il personale assunto.                                                                                                                                                                                                               | €.                       |
| Art. 4 C. 2 lett. a)<br>biennio 2004/2005      | Integrazione dell'0,3% Monte salario anno 2003 se la spesa di personale è compresa fra il 25% ed il 32% delle entrate correnti                                                                                                                                                                                                                        | €.                       |
| Art. 4 C. 2 lett. b)<br>biennio 2004/2005      | Integrazione dell'0,7% Monte salario anno 2003 se la spesa di personale è compresa fra il 25%                                                                                                                                                                                                                                                         | €.                       |
| Art. 4 C. 2 lett .a)<br>CCNL 31/07/2009        | Integrazione dell' 1% Monte salario anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza , qualora gli Enti siano impossessosi dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non supera il 38%                                                                                                            | €                        |
| Art. 4 C. 2 lett .b)<br>CCNL 31/07/2009        | 1,5% Monte salario anno 2007 qualora gli Enti , oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrano il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 31%. | €.                       |
|                                                | Una tantum diff. Progress. Econ. dip. Cessati Bonanno<br>Una tantum diff. Indennità di comparto Cessati –Bonanno                                                                                                                                                                                                                                      | € 1.161,89<br>€ . 248,76 |
|                                                | Quota dovuta dallo Stato per l'esercizio delle competenze previste dal D.Lgs n. 30/2007 (attività di servizio demografico sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea Legge 244/2007                                                                                                                                                   | € .                      |
|                                                | <b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>€ . 11.626.65</b>     |
|                                                | <b>TOTALE GENERALE RISORSE (CONTINUATIVE + VARIABILI)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>€ . 33.655,12</b>     |

## UTILIZZO DELLE RISORSE

### Art.4

#### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2016

Per l'anno 2016 non sono programmate progressioni economiche orizzontali.

### ART. 5

#### INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2016 l'indennità di comparto, finanziata con le risorse decentrate stabili previste dall'art. 32 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e finalizzate a tale istituto, è pari a € 8.278,56

### ART. 6

#### INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DEI SERVIZI EX ART. 17, COMMA 2, lett. f) e lett. i) CCNL 1.04.1999

Al personale inquadrato in cat. C, non incaricato di posizione organizzativa, cui è affidata la responsabilità di uno o più servizi, viene riconosciuta una specifica indennità, ai sensi dall'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006 nella misura di cui alla tabella che segue.

L'indennità di cui al presente articolo compensa la responsabilità di coordinamento del personale assegnato e di istruttoria complessivamente riferita al servizio, inteso come unità organizzativa non complessa ma che presuppone lo svolgimento di funzioni di direzione con un discreto grado di autonomia e lo svolgimento di attività istruttoria riferibile ad una o più categorie di procedimenti amministrativi.  
E' determinata per l'anno 2016 in € 1.800,00 annui.

| CATEGORIA                                           | N. DIPENDENTI | IMPORTO    |
|-----------------------------------------------------|---------------|------------|
| Cat. C                                              | n. 5          | € 9.000,00 |
| C tempo determinato e part time<br>(a 34 ore sett.) | n. 1          | € 1.708,00 |

All'ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficio Elettorale viene attribuita un'indennità pari ad €. 300,00 ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.04.1999.  
annui:

| CATEGORIA                   | N. DIPENDENTI | IMPORTO  |
|-----------------------------|---------------|----------|
| B6 (Ufficiale Stato Civile) | 1             | € 300,00 |
|                             |               |          |
|                             | TOTALE        | € 300,00 |

Per quanto sopra per l'anno 2016 viene destinata la somma €. 11.008,00

## ART. 7 INDENNITA' DI RISCHIO

Si intende come effettiva esposizione al rischio l'esercizio delle prestazioni di lavoro che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. L'indennità viene corrisposta ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di seguito specificati.

L'indennità, corrisposta per 12 mesi, è determinata in €. 30,00 mensili e spetta al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il compenso è decurtato di 1/26 per ogni giornata di assenza ad eccezione della fruizione delle prerogative sindacali, della donazione di sangue e del midollo.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale e misto l'indennità come sopra determinata spetta in misura direttamente proporzionale alla percentuale all'orario individuale di lavoro.

Vengono individuati i seguenti profili professionali che comportano particolare esposizione a rischio:

| Servizio                         | Categoria       | Profili professionali impiegati         |
|----------------------------------|-----------------|-----------------------------------------|
| Servizi esterni                  | B2 N. 1 (T.I)   | Fontaniere (Cuttitta)                   |
| Igiene Ambientale/Verde pubblico | A/B N° 8 (T.D.) | operatore/autista/giardiniere           |
| “ “                              | B 3 N° 1 (T.D)  | autista mezzi pesanti (merlino)         |
| Servizi esterni                  | B N° 1 (T.D)    | esecutore                               |
| “ “                              | B N° 1 (T.D)    | esecutore                               |
| Cimitero                         | A N° 2 (T.D)    | necroforo /custode esecutore (Spam/Fer) |
| Manutenzione                     | B N° 1 (T.D)    | operaio professionale ( Riili)          |

I responsabili di settore comunicheranno all'Ufficio del Personale il personale al quale viene attribuita l'indennità di rischio.

*Per l'anno 2016 viene destinata la somma di €. 2. 270,00*

| CATEGORIA     | N. DIPENDENTI | IMPORTO    |
|---------------|---------------|------------|
| B1Pers. T.D.  | 10            | €. 1.41400 |
| A1Pers. T.D.  | 3             | €. 455,00  |
| B2 Pers. T.I. | 1             | € 270,00   |
| B3 Pers. T.D. | 1             | € 131,00   |

## ART. 8 INDENNITA' DI LAVORO FESTIVO, NOTTURNO E FESTIVO NOTTURNO ex art. 24CCNL 14/09/00

Ai lavoratori che, per particolari esigenze di servizio, espleteranno la loro prestazione lavorativa o nella giornata di riposo settimanale o in un giorno festivo infrasettimanale o in un giorno feriale non lavorativo o espleteranno lavoro ordinario festivo o festivo/notturno, verrà erogata l'indennità ai sensi di quanto prescrive l'art. 24 del CCNL 14/09/2000, come modificato sull'art. 14 del C.C.N.L. 04/10/2001.

Il personale interessato alla suddetta indennità è quello in servizio al Comando Polizia Municipale, il custode del cimitero-necroforo il personale addetto all'ufficio turistico al personale destinato al serv. idrico e al personale impegnato alla realiz. della sagra del ficodindia

Per l'anno 2016 viene destinato un importo di € 4.026,00

| CATEGORIA                        | N. DIPENDENTI | IMPORTO     |
|----------------------------------|---------------|-------------|
| C (VV.UU) T.I.                   | 1             | €. 746,00   |
| C(VV.UU T.D. A 66.66% )          | 1             | €. 294,00 ) |
| B1 Ausiliari del traffico (T.D.) | 2             | € 246,00    |

|                                           |           |                 |
|-------------------------------------------|-----------|-----------------|
| A1 (Necroforo PERS-T.D )                  | 2         | € 174,00        |
| C Resp. Uff. Turistico                    | 1         | € 200,00        |
| C Resp. Uff. Attività Prod.               | 1         | € 126,00        |
| B- T.I. SAGRA                             | 1         | € 30,00         |
| B T.I.Serv. Idrico                        | 1         | € 693,00        |
| B1 Serv. Idrico T.D. (83,33%)             | 1         | € 531,00        |
| B1 Serv. Idrico T.D. (66,66%)             | 1         | € 165,00        |
| <b>C1-B1-A1 -T.D. .SERV. PER LA SAGRA</b> | <b>40</b> | <b>€ 821,00</b> |

**Art. 9**  
**INDENNITA' DI DISAGIO**  
**art. 17 lettera e) CCNL 1/4/99**

Al personale di categoria B sia a tempo indeterminato che determinato adibito ad attività il cui svolgimento comporta particolare disagio viene corrisposta una indennità mensile fissata in € 30,00 mensili.

Il compenso è decurtato di 1/26 per ogni giornata di assenza ad eccezione della fruizione delle prerogative sindacali, della donazione di sangue e del midollo.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale e misto l'indennità come sopra determinata spetta in misura direttamente proporzionale alla percentuale all'orario individuale di lavoro.

La predetta indennità viene subordinata all'effettivo svolgimento di compiti che comportano esposizione a disagio attestato dal dirigente e viene erogato con cadenza annuale, sulla base della certificazione resa dal responsabile del servizio cui il dipendente è assegnato ed è rapportata alla effettiva presenza in servizio.

Per l'anno 2016 sono individuati i seguenti profili ed attività:

I capi settori comunicheranno all'Ufficio Risorse Umane il personale al quale viene attribuita l'indennità di disagio.

- *Autista scuolabus cat. B3 /assistente scuolabus (Cat. B1);*

Per l'anno 2016 viene destinato un importo pari ad € 428,00

| CATEGORIA           | N. DIPENDENTI | IMPORTO  |
|---------------------|---------------|----------|
| B3 (T.D. AL100%)    | 1             | € 300,00 |
| B1 (T.D. AL 58.33%) | 3             | € 128,00 |

**ART. 10**  
**INDENNITA' DI REPERIBILITA'**  
**Ex art. 17 lett, d CCNL 1/4/99**

Per le ore di pronto intervento individuate con regolare regolamento approvato con delibera consiliare viene corrisposta l'indennità di reperibilità. Essa è attivata per le ore non coperte dai normali servizi dell'Ente e remunerata con la somma di **€ 10,30 per 12 ore al giorno**. Per le ore eccedenti alle 12, si procederà al pagamento di **€ 0,86 per ogni ora**.

E' raddoppiata in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestato vengono compensate con equivalente recupero orario.

Per tale finalità per l'anno 2016 sono stabiliti i seguenti stanziamenti:

Personale a tempo indeterminato e determinato **€ 914,00** dei servizi Anagrafe e Stato civile.

| CATEGORIA | N. DIPENDENTI | IMPORTO  |
|-----------|---------------|----------|
| C         | 1             | € 475,00 |
| B3-B6     | 1             | € 439,00 |



**ART.11**  
**INDENNITA' MANEGGIO VALORI**  
**ex art.. 36 CCNL 14/09/00**

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati nella seguente misura:  
**€. 1,55 per giorno lavorativo per l'Economo Comunale.**

Per valore di cassa si intendono denaro in contante, buoni pasto, ticket mensa, marche da bollo. Il valore medio mensile si ottiene sommando il totale dei valori maneggiati durante l'intero anno e dividendo per 12 mesi.

L'indennità spetta al personale con rapporto di lavoro tempo indeterminato e determinato per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio, con esclusione di qualsiasi assenza per qualsiasi causa.

| CATEGORIA               | N. DIPENDENTI | IMPORTO         |
|-------------------------|---------------|-----------------|
| B3 T.I. (Econ Comunale) | 1             | €. 320,00       |
| C T.D. (Dal 01/09/2016) | 1             | € 30,00         |
|                         |               | TOTALE € 350,00 |

**ART. 12**  
**INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE E ATTIVITA' CONNESSE**  
**ex art. 93 D Lgs. N. 163/2006 e s.m.i. Rup Prog. Discarica (Oneri a totale carico dell'ente finanziatore)**

Per tale finalità è previsto uno stanziamento di €. 5.850,00 al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP.

**ART. 13**  
**Ind. Vigilanza Legge Regionale 17/90 (Oneri a totale carico Regione Sicilia)**

per tale finalità è previsto uno stanziamento di €. 3.155,00 al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP.

**ART. 14**  
**Incentivo bonus luce e gas "SGATE"(Oneri a totale carico dell'ANCI)**

per tale finalità è previsto uno stanziamento di €.1.211,00 al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP.

**ART. 15**  
**COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**  
**ex art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999**

Le parti concordano nel destinare le risorse residue, dopo avere applicato gli istituti succitati nei precedenti articoli, al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi nell'art. 17, comma 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999, quantificate in €. 4.443,12 .

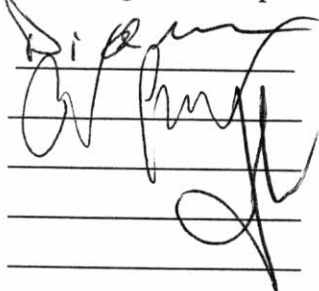
Si ricorda che la ripartizione dei compensi sarà effettuata secondo il vigente C.C.D.I. e del sistema di valutazione permanente, approvato con il medesimo contratto decentrato, sia per il personale a

tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo che per le disposizioni in contrasto con la normativa sopravvenuta e con le vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali. La corresponsione dei compensi per produttività è subordinata alla valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti da ciascun dipendente assegnato da parte del responsabile di Posizione Organizzative.

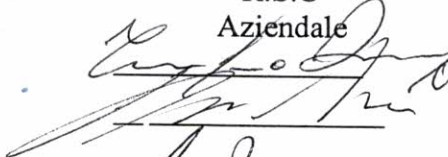
## ART. 16 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La Delegazione di parte pubblica



R.S.U  
Aziendale



OO.SS

Territoriali

