



COMUNE DI ROCCAPALUMBA
- Città Metropolitana di Palermo -

SETTORE 1
UFFICIO PERSONALE

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE
N. 3 DEL 27 dicembre 2018

In data 27 dicembre 2018 alle ore 11,00 presso il Comune di Roccapalumba, giusta nota di convocazione prot. n. 14723 del 20 dicembre 2018 ad oggetto la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 si è riunita la delegazione trattante dell'Ente:

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dr. Salvatore Gaetani Liseo
Segretario generale
Il resp. del settore 2 geom. Di Chiara Antonino
Il resp. del settore 3 Ing. Bonsignore Daniela

Per la parte sindacale:

Il rappresentante Territoriale O.S. CISL- FP Badami Salvatore delega il segretario aziendale Di Sparti Antonino

La Rappresentanza sindacale unitaria nelle persone dei sigg:

Balsano Saverio
Mistretta Francesco
Tramaglino Riccardo

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 22 settembre 2018 è stato preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- in data 29 novembre 2018 è stato raggiunto l'accordo per la destinazione del FES anno 2018;
- con deliberazione n. 89 del 19 dicembre 2018 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo 2018;
- **Visto** il parere favorevole espresso dal Revisore unico dei conti, dott. Salvatore Vignigni in data 15 dicembre 2018, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 19 dicembre 2018;
- **Vista** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria firmata dal responsabile del settore 1, segretario generale dott. Salvatore Gaetani Liseo, allegata alla citata deliberazione di Giunta comunale n. 89/2018;

Tanto premesso, i presenti sottoscrivono il presente Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 concordando di destinare le risorse decentrate per l'anno 2018 così come segue:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2018

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Roccapalumba a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 15, comma 1, del CCNL 1.4.1999 e s.m.i. e dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, in conformità alle previsioni del CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali e del precedente contratto decentrato integrativo stipulato tra le parti, in quanto non superato dalla legge e dalla contrattazione di livello superiore.

Nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse ai sensi degli art. 4 del CCNL 22.01.2004 ha validità solo per l'anno 2018.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Nel rispetto del sistema delle fonti giuridiche che disciplinano i rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, con particolare riferimento alle disposizioni di seguito riportate:

“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze e' fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva. Le disposizioni del presente comma trovano applicazione a decorrere dai contratti sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” (art. 40 comma 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.)

“I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 5, e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate” (art. 4 comma 5 CCNL 1.4.1999);

le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge e con gli istituti dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



ART. 3
COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 COMMA 1 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2018 risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018

	DESCRIZIONE	
ART. 67 Comma. 1 CCNL 2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 -Compreso Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7,CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 €. 1.352.100,05 x 0.20%= €.2.704,20	€. 65.192,21
ART. 67 Comma. 2 CCNL 2016-2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in Servizio al 31/12/2015 con dec. Dall'anno 2019 (unità 55,14x 83.20) Risorse ex Tetto (*)	€. 4.587,65
ART. 67 Comma2 lettera a)	Diff tra gli incrementi regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Risorse ex Tetto	€. 1.470,00
ART 67 Comma 2 lett.c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam Personale Cessato	
	TOTALE PARTE STABILE	€. 71.249,86
	Detratti risorse a valere dal 2019 (*)	€. 4.587,65
	TOTALE PARTE STABILE ANNO 2018 COMPENSIVO EX TETTO	€. 66.662,21
	DECURTAZIONE PARTE FISSA(per rispetto limite 2016 di €. 64.016,20))	-€. 1.176,01
	TOTALE RISORSE PARTE STABILE (Compreso €.1.470,00 ex tetto)	€. 65.486,20
	A DETRARRE DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE A REGIME	-€. 1.399,11
	A DETRARRE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-€. 30.364,54
	A DETRARRE COSTO INDENNITA' DI COMPARTO	-€. 7.889,80
	TOTALE FONDO STABILE DISPONIBILE	€. 25.832,75

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 dello tesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2018 SOGGETTI AL LIMITE

CONTRATTO CCNL DEL 21/05/2018	DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
Art. 67 comma 3 lettera a	Somme derivanti attuazioni art. 43 L.449/97 (CONTRATTI SPONSORIZZAZIONE)	€.
Art. 67 comma 3 lettera b	Economie da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4 e 5 , D.L. 98/2000	€.
Art. 67 comma 3 lettera c	Risorse previste da disposizioni di leggi per incentivi –compensi progettazione ex art 92,c.5 e 6 D.L. n. 163/2006(fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13 bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€.
Art. 67 comma 3 lettera c	Risorse previste da disposizioni di leggi per incentivi –compensi recupero evasione Ici art. 59,comma1, lettera p del D.Lgs. n. 446/97	€.
Art. 67 comma 3 lettera c	Risorse previste da disposizioni di leggi per incentivi –altri-tra cui i compensi per condono edilizio art.32, comma 40, Dd.l-n.269/2003 e gli incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€.

Art. 67 comma 3 lettera c	Risorse previste da disposizioni di leggi per incentivi –per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (dal 01 gennaio 2018)	€.
Art. 67 comma 3 lettera d	Frazione di R.I.A. personale cessato per mensilità residue dopo la cessazione	€. 207,81
Art. 67 comma 3 lettera f	Risorse derivanti da rimborsi spese notificati degli atti dell'Amm. Finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€.
Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4	Incremento contabile fino all'1.2% del monte salari anno 1997	€.
Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s Art. 56-quater, comma 1, lettera c), CCNL 21/05/2018	€
Art. 67 comma 3 lettera k)	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€.
	DECURTAZIONE OPERATA PER RISPETTO (LIMITE ANNO 2016)	€. 207,81
	TOTALE RISORSE SOGGETTI AL LIMITE	€.0

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2018 NON SOGGETTI AL LIMITE

CONTRATTO CCNL DEL 21/05/2018	DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
Art. 68 comma 1	Economie fondo anno precedente –(art. 14 c. 5 CNL 1998-2001)	
Art. 67 comma 3 lettera C	Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016)	
Art. 67 comma 3 lettera c	Straordinario Elett. Elez. Politiche del 04/03/2018 spesa a totale carico dello Stato (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c. 1, lett. d)	€.6.167,77
Art. 67 comma 3 lettera c	Straordinario Elett. Per vigilanza seggi VV. UU spesa a totale carico dello Stato	€. 675,00
	Recuperi fondo anni (art. 4 del D.L. 16/2014)	€
	Risorse piani razionaliz. e qualificazione spesa; (art. 15 C.1, Lettera K); ART. 16, Comma 4 e 5, D.L. 98/2001	€.
	TOTALE PARTE VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	€. 6.842,77
	TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTO E NON SOGGETTO AL LIMITE	€. 6.842,77
	TOTALE RISORSE STABILE + VARIABILI DISPONIBILE	€.32.675,52

UTILIZZO DELLE RISORSE

Art.4

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018

Per l'anno 2018 non sono programmate progressioni economiche orizzontali.

ART. 5

INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2018 l'indennità di comparto, finanziata con le risorse decentrate stabili previste dall'art. 32 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e finalizzate a tale istituto, è pari a € 7.889,80

ART. 6

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DEI SERVIZI EX ART. 17, COMMA 2, lett. f) e lett. i) CCNL 1.04.1999

Al personale inquadrato in cat. C, non incaricato di posizione organizzativa, cui è affidata la responsabilità di uno o più servizi, viene riconosciuta una specifica indennità, ai sensi dall'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006 nella misura di cui alla tabella che segue.

L'indennità di cui al presente articolo compensa la responsabilità di coordinamento del personale assegnato e di istruttoria complessivamente riferita al servizio, inteso come unità organizzativa non complessa ma che presuppone lo svolgimento di funzioni di direzione con un discreto grado di autonomia e lo svolgimento di attività istruttoria riferibile ad una o più categorie di procedimenti amministrativi.
E' determinata per l'anno 2018 in € 1.800,00 annui.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
Cat. C a tempo indeterminato a 36 ore	N° 5	€ 9.000,00
Cat. D a tempo indeterminato a 36 ore	N° 1 (*)	€ 1.309,75
C tempo determinato (a 36 ore sett.)	N. 1	€ 1.800,00
C tempo determinato (ore sett. 21)	N° 3 (**)	€ 2.363,00

*) Dal 01/01/2018 al 19/09/2018;

**) N 1 dipendente dal 01/10/2018

All'ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Ufficio Elettorale e Messo comunale viene attribuita un'indennità pari ad € 300,00 ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.04.1999.
annui:

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
B6 (Ufficiale Stato Civile)	1	€ 300,00
TOTALE		€ 300,00

Per quanto sopra per l'anno 2018 viene destinata la somma € 14.772,75

ba
[Handwritten signatures and initials]

**ART. 7
INDENNITA' DI RISCHIO**

Si intende come effettiva esposizione al rischio l'esercizio delle prestazioni di lavoro che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. L'indennità viene corrisposta ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di seguito specificati.

L'indennità, corrisposta per 12 mesi, è determinata in €. 30,00 mensili e spetta al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il compenso è decurtato di 1/26 per ogni giornata di assenza ad eccezione della fruizione delle prerogative sindacali, della donazione di sangue e del midollo.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale e misto l'indennità come sopra determinata spetta in misura direttamente proporzionale alla percentuale all'orario individuale di lavoro.

Vengono individuati i seguenti profili professionali che comportano particolare esposizione a rischio:

Servizio	Categoria	Profili professionali impiegati
Servizi esterni	B2 N. 1 (T.I)	Fontaniere
Igiene Ambientale/Verde pubblico	A /B N° 8 (T.D.)	operatore/autista/giardiniere
“ “	B 3 N° 1 (T.D)	autista mezzi pesanti
Servizi esterni	B N° 1 (T.D)	esecutore
“ “	B N° 1 (T.D)	esecutore
Cimitero	A N° 2 (T.D)	necroforo /custode esecutore
Manutenzione	B N° 1 (T.D)	operaio professionale
Serv. esterni	B N. 2 (TD)	ausiliari del traffico

I responsabili di settore comunicheranno all'Ufficio del Personale il personale al quale viene attribuita l'indennità di rischio.

Per l'anno 2018 viene destinata la somma di €3.237,00

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
B1Pers. T.D.	10	€ 1.737,00
A1Pers. T.D.	3	€ 600,00
B2 Pers. T.I.	1	€ 300,00
B3 Pers. T.D.	1	€ 200,00
B1 Pers. T.D. AUSILIARI	2	€ 400,00

**ART. 8
INDENNITA' DI LAVORO FESTIVO, NOTTURNO E FESTIVO NOTTURNO
ex art. 24CCNL 14/09/00**

Ai lavoratori che, per particolari esigenze di servizio, espleteranno la loro prestazione lavorativa o nella giornata di riposo settimanale o in un giorno festivo infrasettimanale o in un giorno feriale non lavorativo o espleteranno lavoro ordinario festivo o festivo/notturno, verrà erogata l'indennità ai sensi di quanto prescrive l'art. 24 del CCNL 14/09/2000, come modificato sull'art. 14 del C.C.N.L. 04/10/2001.

Il personale interessato alla suddetta indennità è quello in servizio al Comando Polizia Municipale, il custode del cimitero-necroforo il personale addetto all'ufficio turistico al personale destinato al serv. idrico e al personale impegnato alla realiz. della sagra del ficodindia

Per l'anno 2018 viene destinato un importo di € 5.748,00

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
C (VV.UU) T.I.	1	€ 1.230,00
C(VV.UU T.D. (A 83,33%))	1	€ 800,00
B1-N.2 Ausiliari del traffico (T.D.)	2	€ 600,00
A1 (Necroforo PERS-T.D)	2	€ 150,00
C Resp. Uff. Turistico	1	€ 200,00
C Resp. Uff. Attività Prod.	1	€ 200,00

B- T.I. SAGRA	1	€ 30,00
D T.I Uff.. turistico	1	€. 60,00
B T.I.Serv. Idrico	1	€ 200,00
B1 Serv. Idrico T.D. (83,33%)	1	€ 700,00
C1-B1-A1 -T.D. .SERV. PER LA SAGRA	30	€ 1.578,00

Art. 9

INDENNITA' DI DISAGIO art. 17 lettera e) CCNL 1/4/1999

Al personale di categoria B sia a tempo indeterminato che determinato adibito ad attività il cui svolgimento comporta particolare disagio viene corrisposta una indennità mensile fissata in € 30,00 mensili.

Il compenso è decurtato di 1/26 per ogni giornata di assenza ad eccezione della fruizione delle prerogative sindacali, della donazione di sangue e del midollo.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale e misto l'indennità come sopra determinata spetta in misura direttamente proporzionale alla percentuale all'orario individuale di lavoro.

La predetta indennità viene subordinata all'effettivo svolgimento di compiti che comportano esposizione a disagio attestato dal dirigente e viene erogato con cadenza annuale, sulla base della certificazione resa dal responsabile del servizio cui il dipendente è assegnato ed è rapportata alla effettiva presenza in servizio.

Per l'anno 2018 sono individuati i seguenti profili ed attività:

I capi settori comunicheranno all'Ufficio Risorse Umane il personale al quale viene attribuita l'indennità di disagio.

- *Autista scuolabus cat. B3 /assistente scuolabus Cat. B1-/Messo comunale b1;*

Per l'anno 2018 viene destinato un importo pari ad € 675,00

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
B3 (T.D. AL100%)	1	€ 300,00
B1 (T.D. AL 58.33%)	2	€ 375,00

ART. 10

INDENNITA' DI REPERIBILITA' Ex art. 17 lett, d CCNL 1/4/99

Per le ore di pronto intervento individuate con regolare regolamento approvato con delibera consiliare viene corrisposta l'indennità di reperibilità. Essa è attivata per le ore non coperte dai normali servizi dell'Ente e remunerata con la somma di € 10,30 per 12 ore al giorno. Per le ore eccedenti alle 12, si procederà al pagamento di € 0,86 per ogni ora.

E' raddoppiata in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestato vengono compensate con equivalente recupero orario.

Per tale finalità per l'anno 2018 sono stabiliti i seguenti stanziamenti:

Personale a tempo indeterminato e determinato € 1.100,00 dei servizi Anagrafe e Stato civile.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
C	1	€ 550,00
B3-B6	1	€ 550,00

ART.11
INDENNITA' MANEGGIO VALORI
ex art.. 36 CCNL 14/09/00

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati nella seguente misura:
€. 1,55 per giorno lavorativo per l'Economo Comunale.

Per valore di cassa si intendono denaro in contante, buoni pasto, ticket mensa, marche da bollo. Il valore medio mensile si ottiene sommando il totale dei valori maneggiati durante l'intero anno e dividendo per 12 mesi.

L'indennità spetta al personale con rapporto di lavoro tempo indeterminato e determinato per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio, con esclusione di qualsiasi assenza per qualsiasi causa.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
B3 T.I. (Econ Comunale)	1	€. 300,00
		TOTALE €. 300,00

ART. 12

**Spese per Elezioni Politiche del 04/03/2018 al netto oneri riflessi e dell'irap
(Oneri a totale carico dello Stato)**

Per tale finalità è previsto uno stanziamento di €.**6.167,77** al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP

ART. 13

Spese straordinario elettorale per vigilanza seggi Politiche del 04/03/2018 al netto oneri riflessi e dell'irap (Oneri a totale carico dello Stato)

Per tale finalità è previsto uno stanziamento di €.**675,00** al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP
(Oneri a totale carico dello Stato)

ART. 14

**COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**
ex art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999

Le parti concordano nel destinare le risorse residue, dopo avere applicato gli istituti succitati nei precedenti articoli, al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi nell'art. 17, comma 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999, quantificate in €. 0

Si ricorda che la ripartizione dei compensi sarà effettuata secondo il vigente C.C.D.I. e del sistema di valutazione permanente, approvato con il medesimo contratto decentrato, sia per il personale a tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo che per le disposizioni in contrasto con la normativa sopravvenuta e con le vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali.

La corresponsione dei compensi per produttività è subordinata alla valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti da ciascun dipendente assegnato da parte del responsabile di Posizione Organizzative.

**ART. 15
DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La Delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salvatore GAETANI LISEO



R.S.U
Aziendale



OO.SS
Territoriali


