

Reg. n. 251



## Comune di Roccapalumba

(Città Metropolitana di Palermo)

"Paese delle Stelle"

Via Leonardo Avellone, n. 30/A, 90020 - Roccapalumba

Tel. 091-8215555/23 - P.I. 00514760826

[protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it](mailto:protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PER L'ESPLETAMENTO DI FUNZIONI TECNICHE (FT/COE) PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE NELL'AMBITO DEL PNRR. – CUP CUP E99J21007460005.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**PREMESSO** che con deliberazione della Giunta municipale n.15 del 19 marzo 2024, avente ad oggetto: "Art.11, comma 2, del decreto legislativo n.36/2022, convertito con modificazioni con legge n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza(PNRR)"- Individuazione di n.1 Esperto Tecnico FT (Funzioni tecniche) con profilo MIDDLE, mediante conferimento di incarico di lavoro autonomo ex art.7, comma 6, del decreto legislativo n.165/2001 nell'ambito degli interventi del PNRR-Atto di indirizzo.", si emanavano indirizzi per il conferimento di incarico per l'espletamento delle funzioni tecniche (FT/COE) per l'attuazione degli interventi di politica di coesione dell'unione europea e nazionale nell'ambito del PNRR;

**VISTO** l'art. 1, commi 179, 180, 181 della legge 30 dicembre 2020 n. 178, che prevede un programma di assunzioni straordinarie per le amministrazioni centrali e territoriali di alcune Regioni per l'attuazione degli interventi del PNRR;

**VISTA** la circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. 15001 del 19 luglio 2021, avente ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)", la quale prevede che le Amministrazioni non assegnatarie di risorse indicate nell'allegato 1 possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo n.165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**VISTE** le linee guida per il conferimento dei predetti incarichi di lavoro autonomo allegata alla richiamata circolare della Agenzia della Coesione Territoriale n.15001 del 13 luglio 2022, in particolare l'art.1 (Avviso ed interpello pubblico) che prevede che "ai sensi dell'art.7 del decreto legislativo n.165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno";

**ATTESO** che l'art.31-bis comma 7 e seguenti della legge n.233/2021, conversione in legge con modificazioni del decreto legge n.152/2021, reca "Disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose;

**VISTO** l'art.11, comma 2-bis della legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR";

**RICHIAMATO** "il Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemila ottocento unità di personale non dirigenziale di AreaIII-F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti

beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n.27 del 6 aprile 2021);

**DATO ATTO** che l'Agazia per la Coesione Territoriale ha chiarito che l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art.11 del decreto legge n.36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n.79/2022 e in particolare al comma 2, che recita: "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo10, comma 4, del decreto legge 1 aprile 2021, n.44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n.76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001,n.165,con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. ...omissis...";

**RICHIAMATE:**

-la circolare n.15001 del 19 luglio 2022 avente per oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art.11, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

-la circolare n.26215 del 5 dicembre 2022 avente per oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art.11, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) Circolare Quater";

-le "Linee Guida per il conferimento degli Incarichi di Lavoro Autonomo";

**TENUTO CONTO** che l'art.1, commi 1 e 2, delle linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo così prevede:

(Interpello e Avviso pubblico)

a)-Ai sensi dell'art.7 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpello);

b)-Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico;

**RICHIAMATE:**

-la deliberazione della Giunta municipale n.180 del 28 dicembre 2023, avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023- 2025. Art.6 del decreto legge n.8/2021 convertito con modificazioni in legge n.113 del 6 agosto 2021 PIAO - 2022/2024 (Modalità semplificata ex art.6 Decreto Interministeriale del 30 giugno 2022);

-la deliberazione della Giunta municipale n.14 del 12 marzo 2024, con la quale è stata approvata la Sezione-PIAO 2024-2026 programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2024/2026 e del Piano assunzioni 2024, nell'ambito della quale è previsto l'incarico per n.1 Esperto per lo svolgimento di funzioni tecniche, profilo FT, con contratto di collaborazione per anni 3 (tre) con spesa etero finanziata in deroga alla normativa sulla spesa del personale per l'attuazione del PNRR;

**ATTESO:**

-che le risorse assegnate al Comune di Roccapalumba per il reclutamento della figura specialistica sono pari ad euro 115.098,69 (euro 38.366,23 annui per anni tre);

-ai sensi dell'art.1, comma 182, della legge di bilancio la superiore Agenzia-Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI2014-2020 svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti beneficiari agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

- che in data 19 marzo 2024 è stato pubblicato atto di interpello interno nell'home page, e all'Albo Pretorio (n.194/2024 registro delle pubblicazioni) e che entro il 29 marzo 2024 non è pervenuta alcuna istanza al riguardo, come da attestazione di un operatore dell'ufficio protocollo (nota del 3 aprile 2024 prot. n.3800);

-che con tale contributo sarà stipulato un contratto con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente al profilo FT (Tecnico);

-nell'Allegato 2 alla predetta circolare, è presente lo schema di contratto di collaborazione predisposto all'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce in particolare le modalità anche temporali della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018;

**RITENUTO** pertanto di poter ora procedere all'affidamento dell'incarico di collaborazione autonoma ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo n.165/2001 per la durata massima di tre anni e per n. 1 (uno) posto con profilo professionale FT (Tecnici);

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art.7, comma 6- bis, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinino e rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti, le procedure di selezione comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione;

**VISTO**, inoltre, l'art. 2 del decreto legge n.36/2022, convertito in legge n.79/2022 che disciplina la «Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni» e il Decreto Presidenza Consiglio Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 15 settembre 2022 sulle "Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali" pubblicato sulla G.U. n.9 del 12 gennaio 2023;

**VISTA** la determinazione dirigenziale del settore 1 registro generale n. del , con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico per l'espletamento di funzioni tecniche (ft/coe) per l'attuazione degli interventi di politica di coesione dell'unione europea e nazionale nell'ambito del PNRR;

## RENDE NOTO

-che è indetta una procedura finalizzata al conferimento, ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, di un incarico di lavoro autonomo, per il profilo di esperto tecnico (FT/COE), come da art. 11, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n.79.

### 1. OGGETTO DELL'INCARICO

**1.** Il presente avviso è finalizzato al conferimento di un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad un soggetto in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato all'esito delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente GURI n. 27 del 6 aprile e n. 28 del 15 ottobre 2021).

**2.** Il professionista individuato secondo il profilo "Funzionario Tecnico" dovrà avere competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione al fine di fornire adeguato supporto agli Uffici comunali.

**3.** La figura da selezionare è un Esperto con profilo tecnico (FT) MIDDLE, ossia con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni, con compenso per giornata di euro 300,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA (euro 380,64 lordi), per un massimo di 100 giornate annue.

**4.** Solo in subordine, in caso di mancata presentazione di istanze o di sopravvenuta impossibilità di conferimento, questa Amministrazione valuterà le candidature di esperti con profilo tecnico (FT) Junior con esperienza lavorativa inferiore ai 3 anni, cui spetterebbe un compenso netto per giornata di euro 150,00, (euro 190,00 lordi comprensivi di Iva e Contributi previdenziali) per un massimo di 201 giornate annue.

**5.** In particolare l'Esperto si occuperà di:

-supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, nell'ambito dell'attuazione del PNRR.

## 2. DESTINATARI

**1.** Possono presentare la propria candidatura e, dunque, sono ammessi a partecipare coloro che:

1) Possiedono la laurea specialistica ovvero quinquennale del vecchio ordinamento in: LM-23 - Ingegneria civile; LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-35 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio, o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

Eventuali titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati dal Ministero dell'Istruzione devono essere dichiarati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda. I concorrenti che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per la partecipazione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente. Per l'accoglimento della domanda il candidato potrà presentare copia della richiesta inviata alla Funzione Pubblica. Il provvedimento di equipollenza del proprio titolo di studio dovrà comunque essere presentato entro la scadenza del presente bando;

2) Possiedono l'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere;

3) Siano iscritti all'Albo di riferimento;

4) Possiedano comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate;

**2.** Il possesso dei requisiti e delle competenze richieste deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione.

**3.** Il possesso del requisito inerente alla comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione e dettagliato nel Curriculum Vitae, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.

**4.** Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

**5.** La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

**6.** Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web InPA, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto al conferimento dell'incarico. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

## 3. REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

**1.** Il candidato dovrà altresì possedere i seguenti requisiti, i quali dovranno persistere al momento della eventuale formalizzazione e contrattualizzazione del rapporto di lavoro autonomo:

a) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea;

b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;

c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'incarico si riferisce;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) non essere stati escluso dall'elettorato politico attivo;

f) non essere stati destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto o

licenziato da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

h) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana.

#### **4. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

**1.** La procedura selettiva è disciplinata dalle norme del presente Avviso, quale "lex specialis" e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dalle Linee Guida per il conferimento degli Incarichi di Lavoro Autonomo di cui al Regolamento adottato con Decreto n. 107 del 8 giugno 2018, del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e, per quanto espressamente non previsto dal presente bando, in ordine alla procedura selettiva, si fa riferimento alla normativa vigente.

**2.** La domanda di partecipazione alla procedura selettiva del presente avviso si formalizza esclusivamente con la presentazione della candidatura da parte dell'interessato con apposita procedura online mediante il portale del reclutamento "InPa" di cui all'URL: <https://www.inpa.gov.it>. Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute successivamente alla data di scadenza perentoria. Il candidato dovrà autenticarsi con SPID/CIE/CNE e compilare il format di candidatura sul portale "InPA", previa registrazione sullo stesso portale.

**3.** La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000, dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, entro e non oltre il decimo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Avviso sul portale reclutamento InPA secondo le modalità indicate nel portale stesso. Qualora la scadenza cada su un giorno festivo la stessa è posticipata al primo giorno successivo e feriale utile.

**4.** I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni.

**5.** La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso pubblico comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme in esso riportate e stabilite, della relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto compatibile ed applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

**6.** Il Comune di Roccapalumba non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito digitale da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale cambiamento dello stesso, né per eventuali disguidi telematici ad esso non imputabili.

**7.** Il Comune non assume la responsabilità in merito al possibile rallentamento della piattaforma web, Portale del Reclutamento InPa, o ad eventuali problematiche tecniche, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione in oggetto nei termini previsti.

#### **5. PROCEDURA VALUTATIVA**

**1.** Il Comune, scaduti i termini per la presentazione della domanda, dopo aver ricevuto gli appositi elenchi mediante il Portale "inPA" procede con consequenziale atto formale ad ammettere i soli candidati che abbiano presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente Avviso pubblico e che risultano altresì in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

**2.** La verifica che le candidature siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'Avviso è svolta dal Responsabile del Procedimento, il quale trasmette gli esiti alla

Commissione. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da un'apposita Commissione, composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario verbalizzante, scelti nell'ambito dei dipendenti dell'Ente o di altre pubbliche amministrazioni in relazione alla specificità delle tematiche (tecnico-professionali) richieste dalla selezione. I componenti della Commissione possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e comunicazione a distanza.

**3.** La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

1) Valutazione dei curricula e dei titoli sulla base dei criteri indicati al successivo art. 6. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 25 punti; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

Concorrono alla valutazione del CV: i titoli indicati nella domanda, gli anni di attività professionale maturati e le esperienze maturate e descritte nel CV, che devono coincidere.

2) Colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di opere pubbliche. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 25 punti; il colloquio verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta del Concorso pubblicato nella GU n.82 del 15 ottobre 2021 per il profilo di Funzionario esperto tecnico (codice FT/COE). In particolare:

- scienza e tecnica delle costruzioni;
- legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica;
- diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici;
- norme in materia ambientale (decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152);
- la conoscenza specifica nelle materie oggetto dell'incarico, ovvero: supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici, nonché gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;
- la conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, banche dati, internet, posta elettronica).

**4.** Il colloquio si intende superato, con inserimento nella graduatoria degli idonei, al conseguimento del punteggio minimo di 15/25. Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di 50 punti.

**5.** La Commissione, al termine della prima fase, redige una prima graduatoria contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

**6.** Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase 1), sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, un numero di candidati pari a cinque, secondo l'ordine della citata graduatoria di merito. I nominativi dei candidati invitati al colloquio sono anche pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

**7.** Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.

**8.** I candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno convocati, con indicazione di data e di orario del colloquio, tramite PEC e i nominativi degli stessi pubblicati sul sito del Comune.

**9.** La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

**10.** Al termine della fase 2) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi ottenuti dai candidati in entrambe le fasi. La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene:

- I "vincitori" coloro che, avendo superato la fase 1) e la fase 2), sono in numero pari alle posizioni richieste dall'Avviso;
- gli "idonei" che (avendo anch'essi superato entrambe le fasi) rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria.

In caso di parità di punteggio prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio.

Il Responsabile del Procedimento, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale.

**11.** La graduatoria sarà pubblicata, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, all'interno del sito istituzionale e all'Albo pretorio dell'Ente, con contestuale avviso di avvenuta pubblicazione sul Portale "inPa".

**12.** Il Comune, per i vincitori, procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vita. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

**13.** In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità, di cause di inconferibilità. Tali situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

**14.** Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

**15.** L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

## 6. CRITERI DI VALUTAZIONE

**1.** Il Comune individuerà il soggetto a cui conferire l'incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum. La Commissione attribuirà i punteggi di seguito dettagliati che tengono conto dei criteri di seguito riportati.

### **FASE 1 VALUTAZIONE TITOLI (Punteggio massimo 25 punti):**

#### **-Titolo di studio e formazione (punteggio massimo 5 punti):**

-Punteggio attribuito al voto di laurea (punteggio massimo 3 punti), verrà attribuito il seguente punteggio ad un solo titolo a seconda della votazione conseguita:

-Votazione da 91/110 a 104/110 o equivalente: 1 punto;

-Votazione da 105/110 a 109/110 o equivalente: 2 punti;

-Votazione da 110/110 a 110/110 lode, o equivalente: 3 punti.

-Punteggio attribuito alla formazione post-laurea (punteggio massimo 2 punti):

-Dottorato di ricerca 1 punto;

-Diploma di specializzazione 1 punto.

#### **- Iscrizione all'Albo degli Architetti o degli Ingegneri (Punteggio massimo 5 punti):**

-Iscrizione all'Albo di riferimento per un periodo minimo di 3 anni e non superiore a 5: 3 punti;

-Iscrizione all'Albo di riferimento per un periodo superiore a 5 anni: 5 punti.

#### **- Valutazione Curriculum ed esperienze professionali (punteggio massimo 15 punti):**

- Punteggio attribuito in base a valutazione curriculum (punteggio massimo 5 punti):

- Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando, ivi comprese le competenze in materia di gestione degli applicativi informatici e della lingua inglese;

- Punteggio attribuito in base alle esperienze professionali pregresse (punteggio massimo 10 punti):

- Per ogni incarico affidato al professionista dalla Pubblica Amministrazione - per tale intendendosi ogni incarico dirigenziale o di collaborazione e consulenza nelle funzioni o attività oggetto della presente selezione - 2 punti per un massimo di 5 incarichi.

### **FASE 2 COLLOQUIO INDIVIDUALE (Punteggio massimo 25 punti):**

-Colloquio individuale, teso a valutare le conoscenze e le competenze richieste e gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo per il quale si concorre, come specificati all'art. 5, comma 2, del presente Avviso.

## 7. DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

**1.** L'incarico potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 e, comunque, non potrà protrarsi oltre il 31 dicembre 2026, salvo proroghe concesse dalla normativa regolante la gestione degli interventi previsti dal PNRR.

**2.** L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola l'incarico.

**3.** In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'Esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste.

La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

**4.** Il costo giornata/persona dovuto al professionista è pari ad euro 300,00 al netto di IVA e degli eventuali oneri a carico dell'Amministrazione (euro 380,64 lordi), per un massimo di 100 giornate annue corrispondente al massimale riconosciuto al profilo MIDDLE previsto dal Regolamento dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo n. 107 del 8 giugno 2018.

**5.** L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2021-2027.

**6.** Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n.107, in data 8 giugno 2018.

## 8. TRATTAMENTO DEI DATI

**1.** Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roccapalumba (PA). Tutti i dati forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura, saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e saranno trattati nel rispetto del decreto legislativo n.196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni e ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016.

**2.** Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

**3.** L'Amministrazione comunale garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Roccapalumba, 11 aprile 2024



IL RESP. LE DEL SETTORE 1  
IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Salvatore GAETANO LISEO