

Reg. n° 84



ESECUZIONE IMMEDIATA X

# COMUNE DI ROCCAPALUMBA

(Città Metropolitana di Palermo)

Via L. Avellone n. 34 - 90020 - Roccapalumba (PA)

[protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it](mailto:protocollo@pec.comune.roccapalumba.pa.it)

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 84 del Reg. Gen  
 Data 29 NOV. 2018

**OGGETTO:** Approvazione Programma Triennale del fabbisogno di personale (PTF) 2018/2020 comprendente il Piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, all'art. 3 dell' l.r. n. 27/2018 e all'art. 26

		Presenti	Assenti
L'ANNO DUEMILADICIOTTO.			
Il giorno <u>ventinove</u>			
del mese di <u>Novembre</u>			
alle ore <u>14,15</u>			
si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei sigg.:			
1. GIORDANO Rosamaria	SINDACO	*	
2. SPADAFORA Giovanni B.	VICE SINDACO	*	
3. RIZZO Veronica	ASSESSORE	*	
4. CUTTITTA Francesco	ASSESSORE		*

Con la partecipazione del Segretario generale  
dott. Salvatore GAETANI LISEO

delle l.r. 3/2018

### SOGGETTO PROPONENTE

Settore \_\_\_\_\_  
 Ufficio \_\_\_\_\_  
 Data \_\_\_\_\_  
 IL RESPONSABILE  
 F.to \_\_\_\_\_  
 ORGANO POLITICO GC  
 Data 29 NOV. 2018  
 IL SINDACO /L'ASSESSORE  
 Il Sindaco  
 F.to Dott.ssa Rosamaria Giordano  
 L'UFFICIO REDIGENTE  
 F.to Il Responsabile del Servizio Affari Generali La Barbara Giuseppe

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE (attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa)

Addi 29 NOV. 2018

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Gaetani Liseo Salvatore

---

Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE  NON DOVUTO

Addi 29 NOV. 2018

Il Segretario Generale  
Il Resp. del servizio finanziario F.to Dott. Gaetani Liseo Salvatore



**COMUNE DI ROCCAPALUMBA**  
**Città Metropolitana di Palermo**

*"Paese delle Stelle"*

SETTORE 1

Su indicazione dell'amministrazione comunale viene predisposta la seguente

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO:** Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2018/2020 comprendente il Piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, all'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016 e all'art. 26 della legge regionale 8/2018.

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 dispone che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91, comma 1, del decreto legislativo 267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- che, parlamenti, l'art. 3, comma 10-bis, del decreto legislativo n. 90/2014, convertito dalla legge 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del decreto legislativo n. 90/2014 debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

VISTO l'art.3 del decreto legge n. 90/2014, convertito in legge 114/2014 e successive modifiche e integrazione, e in particolare i commi 5 - 5bis -5ter -5quater, che qui si considerano riportati;

VISTO il decreto MEF 18 maggio 2018 "Semplificazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato" la cui applicazione deve considerarsi rinviata al bilancio 2019/2021;

**PRESO ATTO** che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. f) dello Statuto di autonomia, n. 60 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, giusta l'elenco allegato alla presente (allegato A), tutti provenienti dal bacino del

lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della legge regionale n.5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 28 dicembre 2018;

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta comunale n.63 del 24 settembre 2018, esecuzione immediata, la Giunta comunale ha modificato l'organigramma dell' Ente, rendendo più equo e sostenibile il riparto di competenze tra le strutture organizzative di massima dimensione (denominate "Settori") allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

**DATO ATTO** che, con precedente deliberazione della Giunta comunale da assumersi prima della presente saranno formulati indirizzi finalizzati all'avvio delle procedure di stabilizzazione di cui all'oggetto;

**PRECISATO** che le suddette direttive sono state formulate con l'obiettivo di garantire la fuoriuscita del precariato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del decreto legislativo 75/2017, avendo preso atto che l'art. 3 commi 1,6,21 e 22 della legge regionale n. 27/2016 e successive modifiche e integrazioni, nonché da ultimo, l' art. 26, comma 8 della legge regionale n. 8/2018 unitamente alle indicazioni e interpretazioni fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con la circolare n. 3/2017 e le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale dell'8 maggio 2018, hanno dato positiva risposta alle fondamentali questioni che fino ad oggi hanno impedito l'avvio di un concreto percorso di fuoriuscita del precariato storico;

**EVIDENZIATO** che la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha autorevolmente interpretato il concetto di adeguato accesso dall'esterno come riferito "non ai posti della dotazione organica, che è comunque suscettibile di rimodulazione, ma alle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle facoltà di assunzione, che possono quindi essere destinate al reclutamento speciale nella misura massima del 50 %, le risorse dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 78/2010 sono, invece, per intero destinabili alle finalità dell'articolo 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo n. 75/2017;

**CONSIDERATO** che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 cit., tra i quali non rientrano i lavoratori socialmente utili ( cfr. Corte Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia, delibera n. 327/2017);

**DATO ATTO**, in particolare, che l'art. 20, comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestatosi direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il

riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso, quindi anche i soggetti titolari di collaborazioni coordinate e continuative;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

RICHIAMATA la legge regionale 29 dicembre 2016, n.27, contenente "disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della legge regionale 5/2014, ai comuni "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo (nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015) parametrato in base ai soggetti assunti";

EVIDENZIATO che l'art. 26, commi 6 e 7, della legge regionale n. 8/2018 testualmente recita:

*6. Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lett. b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part time, per un numero di ore non inferiore a quelle in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi.*

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 4 settembre 2015 con la quale è stata rideterminata, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo n. 165/2001, la dotazione organica dell'Ente, che prevedeva i seguenti posti:

Categoria	Organico n. unità	Posti coperti n. unità	Posti vacanti n. unità
Cat. A	4	0	4
Cat. B	13	7	6
Cat. C	17	9	8
Cat. D	5	2	2

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 274 del 7 maggio 2018 reg. è stato preso atto delle dimissioni volontarie per collocamento in quiescenza della dipendente dott.ssa Oliveri Grazia categ. D avente il profilo professionale "Istruttore direttivo amministrativo" con

decorrenza dal 20 settembre 2018;

ATTESO, pertanto, che attualmente prestano servizio presso l'Ente n. 17 dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, così suddivisi nel n. 3 settori dell'attuale struttura organizzativa e organigramma:

#### SETTORE 1

Servizio n. 1 Affari generali

N. 1 dipendente categ.giur. C Istruttore Amministrativo

N. 1 dipendente categ.giur. B3 "Collaboratore professionale video terminalista

N. 2 dipendenti categ.giur. B "Esecutore addetto ai servizi generali

Servizio n. 2 Bilancio e Finanze

N. 1 dipendente categ.giur. C Istruttore Amministrativo

N. 1 dipendente categ.giur. B3 "Collaboratore professionale video terminalista- economista

Servizio n. 3 Tributi e fiscalità locale

N. 1 dipendente categ.giur. C Istruttore Amministrativo

#### SETTORE 2

Servizio n. 1 Tecnico - manutentivo e lavori pubblici

N. 1 dipendente categ.giur. C Istruttore Tecnico

n. 1 dipendente categ. giur. B Esecutore addetto ai servizi esterni

Servizio n. 2 Gestione amministrativa ufficio tecnico

N. 1 dipendente categ.giur. C Istruttore Amministrativo

Servizio n. 3 Protezione civile - autoparco e servizi cimiteriali

Nessun dipendente di ruolo

Servizio n. 4 Assistenza sociale e Pubblica Istruzione

Nessun dipendente di ruolo

#### SETTORE 3

Servizio n. 1 Cultura

N. 1 dipendente categ.giur. C Istruttore amministrativo

Servizio n. 2 Urbanistica ed edilizia privata

N. 1 dipendente categ.giur. D Istruttore direttivo tecnico

Servizio n. 3 Servizi Demografici

N. 1 dipendente categ.giur. C Istruttore amministrativo

N. 2 dipendenti categ.giur. B3 "Collaboratore professionale video terminalista

Servizio n. 4 Attività produttive e Turismo

N. 1 dipendente categ.giur. C Istruttore amministrativo

Servizio n. 5 Gestione amministrativa - Comando Polizia Municipale

N. 1 dipendente categ.giur. C Ispettore capo di Polizia Municipale

PRESO ATTO che, sulla base di quanto espressamente disposto dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA", emanate in data 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in esecuzione dell'art. 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001, registrate dalla Corte dei conti il 9 luglio 2018 e pubblicate sulla GURI del 27 luglio 2018, per gli enti locali (a differenza delle amministrazioni centrali) la dotazione organica non rappresenta "un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile", in quanto, al contrario, per "gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente";

CONSIDERATA, pertanto, la facoltà per gli enti locali di rimodulare in ogni momento, qualitativamente e quantitativamente, la propria dotazione organica, nel rispetto della spesa potenziale massima rappresentata (si ribadisce, non dalla dotazione organica vigente bensì dai tetti di spesa del personale previsti dalla normativa vigente);

CONSIDERATO che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 comma 2 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche;

**DATO ATTO** che L'Amministrazione si impegna, fino al termine delle procedure di superamento del precariato, a non instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile con riguardo alle professionalità interessate alla stabilizzazione (salve ovviamente le assunzioni a tempo determinato necessarie per sostituire personale assente con diritto alla conservazione del posto);

**DATO ATTO** che - secondo le indicazioni della circolare n. 3/2017- *"è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità"*;

**RICHIAMATA** la legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27, contenente "disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui art. 3 comma 6 dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30 comma 1 della legge regionale n. 5/2014, al comuni "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo (nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015) parametrato in base ai soggetti assunti";

**DATO ATTO** che, al fine di dare attuazione alla normativa richiamata, alla circolare 3/2017 nonché alle linee guida ex art. 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, il responsabile dell'Ufficio Personale, Gestione giuridica, ha effettuato la puntuale ricognizione del personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time presso questo Comune, che può essere inserito nel percorso di stabilizzazione di cui all'art. 20 del decreto legislativo n.75/2017, da cui si evince che tutti i dipendenti in servizio sono ricompresi nel comma 2 del medesimo articolo, non essendo stati assunti tramite procedura concorsuale, risultando anche inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

**ATTESO**, pertanto, che attualmente il summenzionato personale svolge il proprio servizio per 21 ore settimanali suddiviso nei n. 3 settori dell'attuale struttura organizzativa e organigramma nel modo seguente, evidenziando che giusta esplicitazione in tal senso, nei provvedimenti amministrativi a suo tempo assunti per l'attuazione di nuovi profili e categorie veniva effettuata nell'ambito della tipologia di rapporto di lavoro prevista dalla legge regionale n. 16/2016 e che pertanto ne avrebbe seguito il corso e le dinamiche proprie e che alla maggiore spesa derivante dalle variazioni di categoria giuridica e profilo professionale si sarebbe fatto fronte con imputazione al bilancio dell'Ente;

#### **SETTORE 1**

**Servizio n. 1 Affari generali**

n. 2 dipendenti categ.giur. C Istruttore Amministrativo

n. 3 dipendenti categ.giur. B Esecutore

**Servizio n. 2 Bilancio e Finanze**

n. 2 dipendenti categ.giur. C Istruttore contabile- Ragioniere

n. 1 dipendente categ.giur. B Esecutore

**Servizio n. 3 Tributi e fiscalità locale**

n. 4 dipendenti categ.giur. C Istruttore Amministrativo

n. 3 dipendenti categ. giur. B Esecutori

#### **SETTORE 2**

**Servizio n. 1 Tecnico – manutentivo e lavori pubblici**

n. 1 dipendenti categ.giur. C Istruttore Amministrativo

n. 11 dipendenti categ. giur. B Esecutore

n. 3 dipendenti categ. giur. A Operatori

**Servizio n. 2 Gestione amministrativa ufficio tecnico**  
n. 1 dipendente categ. giur. C Istruttore Amministrativo  
**Servizio n. 3 Protezione civile - autoparco e servizi cimiteriali**  
**Servizio n. 4 Assistenza sociale e Pubblica istruzione**  
n. 1 dipendente categ. giur. C Istruttore Amministrativo  
n. 11 dipendenti categ. giur. B Esecutori

### **SETTORE 3**

#### **Servizio n. 1 Cultura**

N. 2 dipendenti categ. giur. C Istruttore amministrativo  
n. 3 dipendenti categ. giur. B Esecutori

#### **Servizio n. 2 Urbanistica ed edilizia privata**

N. 1 dipendente categ. giur. C Istruttore tecnico  
n. 2 dipendenti categ. giur. C Istruttore Amministrativo  
n. 1 dipendenti categ. giur. B esecutore  
n. 1 dipendente categ. Giur. A Operatore

#### **Servizio n. 3 Servizi Demografici**

n. 1 dipendente categ. giur. C Istruttore amministrativo

#### **Servizio n. 4 Attività produttive e Turismo**

N. 2 dipendenti categ. giur. C Istruttore amministrativo  
**Servizio n. 5 Gestione amministrativa – Comando Polizia Municipale**  
N. 1 dipendente categ. giur. C Istruttore amministrativo)  
n. 1 dipendenti categ. giur. C Istruttore amministrativa  
n. 2 dipendenti categ. giur. B Esecutori

### **DATO ATTO:**

- che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della relativa spesa del personale, si desume, da quanto espressamente previsto dall'art. 3 commi 1, 6 e 21 della legge regionale n. 27/2016 nonché dall'art. 26 comma 8 della legge regionale n. 8/2018 e che la stipula dei contratti a tempo indeterminato, a conclusione del processo di stabilizzazione, è necessariamente subordinata all'emanazione del decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione siciliana;

- che con la deliberazione Giunta Comunale n. 31 del 9 maggio 2018 è stata dichiarata l'insussistenza di situazioni di eccedenza e/o sovrannumero di personale di cui all'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001, in quanto i Responsabili di Settore hanno attestato - con documentazione conservata agli atti dell'ufficio - l'insussistenza di situazioni di eccedenza e/o soprannumerarietà, come definite dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 28 aprile 2014;

- che non sussistono graduatorie valide ai fini dello scorrimento obbligatorio di cui all' art.91 comma 4 del decreto legislativo n. 267/2000;

- che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili e degli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 69;

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 21 dell'1 marzo 2018 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2018/2020 ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo n. 198/2016;

**DATO ATTO** che è stato richiesto al Revisore unico dei conti di esprimere il parere sul presente programma ai sensi dell'art. 20 comma 3 del decreto legislativo n. 75/2017 e dell'art. 26 comma 5 della legge regionale n.8/2018;

**VISTA** la legge regionale n. 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

**VISTA** la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di ordinamento finanziario e contabile;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 176/2011 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto comunale vigente;

VISTO il decreto legislativo n. 75/2017;

VISTA la legge regionale n. n. 5/2014;

VISTA la legge regionale n. n. 27/2016;

TUTTO ciò premesso e considerato

## **PROPONE**

- 1- **di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale n.10/1991 e successive modifiche, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **di prendere atto** che non sussistono eccedenze e/o esuberanti di personale;
3. **di procedere** alla stabilizzazione di cui all'art. 26, comma 6 della legge regionale n. 8/2018 per il triennio 2018-2020 delle n. 60 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale giusta elenco allegato alla presente (allegato A) presente, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della legge regionale n. 5/2014;
4. **di dare atto** che sussistono in capo al Comune i requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, dall'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e dall'art. 26 della legge regionale n. 8/2018 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
5. **di trasmettere** il presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del CCNL relativo al comparto funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, alla RSU e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del suddetto contratto; ;
6. **di dare atto** che sulla presente proposta in sede di approvazione del bilancio di previsione 2018/2019 sarà acquisito il parere di cui all'art. 239 del decreto legislativo n. 267/2000 e dell'art. 40 bis comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001;
7. **di dichiarare** la deliberazione conseguente alla presente proposta, ai sensi e per gli effetti dell'art.12, comma 2, della legge regionale n. 44/91, immediatamente esecutiva.

L'UFFICIO REDIGENTE

IL RESP. UFFICIO PERSONALE  
Giuseppa LA BARBERA

IL RESPONSABILE SETTORE 1  
SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Salv. GAETANI LISEO

IL SINDACO  
Dott. Rosamaria GIORDAMO

**COMUNE DI ROCCAPALUMBA**  
**Città Metropolitana di Palermo**

**OGGETTO:** Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2018/2020 comprendente il Piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, all'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016 e all'art. 26 della legge regionale 8/2018.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione come riportata nella prima parte del presente verbale;

**VISTA** la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

**VISTA** la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n.48/1991 e successive modifiche;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di ordinamento finanziario e contabile",

**VISTA** la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali" ;

**VISTO** lo Statuto comunale vigente;

**VISTO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dal responsabile del settore 1, segretario generale, dott. Salvatore Gaetani Liseo;

**VISTO** il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dal responsabile del settore 1, segretario generale dott. Salvatore Gaetani Liseo;

**CON** votazione palese ed unanime;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

**DELIBERA**

1-di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

**SUCCESSIVAMENTE**

**RAVVISATA** la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

**Con** votazione palese ed unanime;

**DELIBERA**

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il presente verbale di deliberazione si compone di n. 10 pagine e n. 1 allegati.  
Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to Rosamaria GIORDANO

L'Assessore anziano  
F.to ~~Francesco CUTTITTA~~  
D.SSA VERONICA RIZZO

Il Segretario generale  
F.to Salv. GAETANI LISEO

---

### COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

Il segretario generale  
Salv. GAETANI LISEO

---

Copia del presente verbale di deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio informatico il \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ reg. pubbl. e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE  
F.to Bernardo G. SCANIO

---

Copia del presente verbale di deliberazione è stata defissa dall'Albo pretorio informatico il \_\_\_\_\_, senza  
opposizioni.

IL MESSO COMUNALE  
F.to Bernardo G. SCANIO

---

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del  
\_\_\_\_\_

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

Il Segretario generale  
F.to Salv. GAETANI LISEO

---

Estratto del presente verbale di deliberazione è stato pubblicato sul sito ufficiale del Comune ai sensi della legge  
regionale 26 giugno 2015, n. 11 in data \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

Il Segretario generale  
F.to Salv. GAETANI LISEO

Su conforme attestazione del responsabile del sito internet:

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29 NOV. 2018

[ ] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della legge regionale  
n. 44/1991.

[>] perché dichiarata immediatamente esecutiva, art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991.

Dalla Residenza Municipale, 29 NOV. 2018

Il Segretario generale  
F.to Salv. GAETANI LISEO

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. \_\_\_\_\_ Reg. Pubbl.

Il sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del Messo, certifica che copia del presente verbale di  
deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico il giorno \_\_\_\_\_ e vi è rimasta per 15  
giorni consecutivi e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

Il Segretario generale  
F.to Salv. GAETANI LISEO

COMUNE DI ROCCAPALUMBA

ALLEGATO "A"  
 DELIBERA  
 G.C. N. 34/2014  
 FTO  
 Il Segretario Generale  
 Dott. Gaetano Lupo Silva

Comma 7, legge regionale n. 5/2014)

Cognome	COGNOME	NOME		LUOGO NAS	DATA	Bacino di Riferimenti	
							CAT
1	ALESSANDRA	CALOGERA	F	GERMANIA	06/05/1970	x	B
2	BARONE	FRANCESCO	M	PALERMO	10/05/1971	x	B
3	BARONE	MARIA	F	ROCCAPALUMBA	13/07/1964	x	B
4	BIONDOLILLO	SERAFINA	F	ROCCAPALUMBA	03/11/1972	x	B
5	BONANNO	FABIO	M	PALERMO	16/01/1969	x	C
6	BONANNO	FRANCESCO	M	ROCCAPALUMBA	14/03/1967	x	C
7	BONANNO	SALVATORE	M	PALERMO	23/12/1964	x	C
8	CAIRONE	ANDREA	M	ROCCAPALUMBA	10/06/1969	x	B
9	CAIRONE	LUCIA	F	ROCCAPALUMBA	03/08/1964	x	C
10	CHIMENTI	ROSA	F	ROCCAPALUMBA	31/12/1968	x	B
11	CIRRINCIONE	GIUSEPPINA	F	ALIA	15/11/1969	x	B
12	CIRRINCIONE	GIUSEPPINA	F	PALERMO	12/06/1970	x	B
13	CIRRINCIONE	SANTO	M	PALERMO	28/05/1966	x	B
14	COSTA	GENOVEFFA	F	LERCARA FRIDDI	28/02/1968	x	C
15	CURIONE	ROSA	F	COLLESANO	13/04/1956	x	C
16	DI CHIARA	GIUSEPPA	F	PALERMO	14/11/1966	x	B
17	DI SPARTI	FILIPPA	F	GERMANIA	29/09/1969	x	B
18	DI SPARTI	NUNZIA	F	ROCCAPALUMBA	26/05/1970	x	B
19	DI SPARTI	ROSALIA	F	ROCCAPALUMBA	23/08/1965	x	B
20	DI SPARTI	SALVATORE	M	ROCCAPALUMBA	25/09/1970	x	B
21	DI SPARTI	SALVATORE S	M	BAGHERIA	08/08/1970	x	C
22	DI SPARTI	SAVERIO	M	PALERMO	11/04/1967	x	C
23	FERLANTE	EMILIO	M	ROCCAPALUMBA	17/08/1964	x	A
24	GATTANO	ROSALIA	F	ROCCAPALUMBA	06/09/1967	x	B
25	GRIFO'	GIUSEPPE	M	ROCCAPALUMBA	09/12/1966	x	B
26	GRIFO'	SALVATORE	M	ROCCAPALUMBA	25/05/1964	x	A
27	GUERCIO	GIUSEPPA	F	FRANCAVILLA DI SIC	20/06/1964	x	B
28	GUERCIO	LUCIANO	M	ROCCAPALUMBA	02/10/1967	x	B
29	IMPELLITTERI	EMANUELA	F	PALERMO	12/09/1970	x	B
30	LO MONTE	VINCENZA	F	ROCCAPALUMBA	24/03/1964	x	C
31	LO SCIUTO	ANTONINA	F	ROCCAPALUMBA	21/11/1961	x	B
32	LO SCIUTO	GABRIELLA	F	ROCCAPALUMBA	30/12/1971	x	B
33	MACALUSO	MARIA	F	LERCARA FRIDDI	22/05/1964	x	C
34	MERLINO	ANGELO	M	ROCCAPALUMBA	31/10/1970	x	B
35	MESSINA	ANTONINA	F	PALERMO	16/08/1969	x	C
36	MISTRETTA	DOMENICO	M	PALERMO	26/02/1968	x	C
37	MISTRETTA	FRANCESCO	M	ROCCAPALUMBA	03/12/1963	x	C
38	MODICA	NUNZIA	F	ROCCAPALUMBA	28/10/1965	x	C
39	NICOSIA	FRANCESCO	M	ROCCAPALUMBA	25/09/1963	x	B
40	PATTI	MARIA GRAZIA	F	PALERMO	25/11/1962	x	C
41	PRAVATA'	CONCETTA	F	ROMA	26/07/1970	x	C
42	PRAVATA'	MARIA	F	PALERMO	12/08/1973	x	B
43	PRAVATA'	VINCENZA	F	ROCCAPALUMBA	30/04/1970	x	B
44	PROVENZANO	ENZA	F	PALERMO	03/01/1971	x	A
45	QUERINO	ROSANNA	F	PALERMO	11/07/1970	x	B
46	RIBAUDO	MIRELLA	F	ENNA	23/03/1969	x	C
47	RILI	GIOVANNI	M	ROCCAPALUMBA	06/07/1968	x	B
48	RIZZO	ANTONINO	M	ROCCAPALUMBA	13/07/1962	x	B
49	RIZZO	ROSALBA	F	ROCCAPALUMBA	29/07/1965	x	C
50	ROMANO	LEONARDA	F	PALERMO	27/08/1967	x	B
51	ROMANO	MARIA	F	GERMANIA	22/01/1968	x	C
52	SANZONE	SALVATORE	M	ROCCAPALUMBA	29/01/1968	x	B
53	SANZONE	SALVATORE	M	ROCCAPALUMBA	09/05/1971	x	B
54	SCANIO	BERNARDO GIUSEPPE	M	ROCCAPALUMBA	19/03/1970	x	C
55	SPAMPINATO	GIUSEPPE	M	ROCCAPALUMBA	31/10/1971	x	A
56	SPAMPINATO	PAOLO	M	ROCCAPALUMBA	24/10/1970	x	B
57	TRAMAGLINO	RICCARDO	M	ROCCAPALUMBA	30/01/1966	x	B
58	TRIZZA	PIETRA	F	ROCCAPALUMBA	31/01/1964	x	B
59	TUZZOLINO	MARIA	F	ROCCAPALUMBA	25/05/1962	x	C
60	VENTO	GRAZIA	F	ROCCAPALUMBA	02/03/1964	x	B